**Защита трудовых прав несовершеннолетних**

Разъясняет старший помощник прокурора Уйского района Рудакова М.А.

Защита прав несовершеннолетних в сфере трудового законодательства является приоритетным направлением в работе органов прокуратуры.

В период летних каникул дети могут быть трудоустроены. Трудовым законодательством закреплены ограничения применения труда подростков, что связано с предупреждением отрицательного влияния производственных факторов на развитие и состояние здоровья.

Трудовой договор можно заключить лишь с лицами, достигшими 16 лет. С теми, кто моложе, подписать трудовой договор можно при условии, что они уже закончили обучение в школе и имеется согласие одного из родителей (попечителя), органа опеки и попечительства, также работа не должна мешать учебе, быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка.

Прежде чем начать работать, несовершеннолетний обязан пройти предварительный медицинский осмотр (обследование).

Продолжительность ежедневной работы не может превышать для работников в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.

Работодатель не имеет права устанавливать для несовершеннолетнего работника испытательный срок.

Процедура увольнения подростка имеет свои особенности, только если увольнение несовершеннолетнего происходит по инициативе работодателя. В этом случае необходимо согласие Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (исключением является лишь увольнение в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуального предпринимателя).

При нарушении трудовых прав несовершеннолетнего, его родители (законные представители) могут обращаться в прокуратуру района по адресу: с. Уйское, ул. Пионерская, 33.